

Berater*innen-Ausbildung für Organisations-Entwicklung und Transformations-Begleitung

Wissen ist vermittelbar, Erfahrung nicht.

Die **MAICONSULTING** präsentiert die große Berater*innen-Ausbildung für
Organisations-Entwicklung und Transformations-Begleitung Auflage Nummer 3

Start mit Etappe I Mittwoch, 15. Mai 2024, 18:00 Uhr bis Freitag, 17. Mai 2024, 16:00 Uhr.

Eine dynamische Lernreise über 1,5 Jahre in 10 Etappen á 2,5 Tagen.

Um als Berater*in einen Unterschied zu machen, braucht es heute mehr als Reflexivität. Berater*innen packen mit an, sind kritische Freunde und oft Gefährten in der Umsetzung. Sie sind immer auch: Manager auf Zeit, Impulsgeber, Mikropolitiker, Coach, Klartexter.

Deshalb haben wir unsere umfassende Ausbildung für zeitgemäße Beratung konzipiert. Sie verknüpft **drei Entwicklungspfade**:

- unsere **über 20-jährige Erfahrung** in Form von praktischem Wissen, Modellen und Methoden
- Projektlernen und **Erfahrungslernen** an Modellsituationen **inkl. Intervision**
- **Individuelles Coaching** und **Impulse zur Persönlichkeitsentwicklung** für die Teilnehmer*innen

Zielgruppe sind Menschen, die Beratung erlernen oder ihre Kompetenzen als interne oder externe Berater*in in Unternehmen erweitern wollen, z.B. Projektleiter*innen, Personaler*innen, Führungskräfte, Agile Master und Coaches.

Das Reiseziel: „Souveräne Berater*innen, die im richtigen Moment einen wesentlichen Unterschied machen“

Berater*innen-Ausbildung für Organisations-Entwicklung und Transformations-Begleitung

Etappe 1:	Mit Beratung und Gruppen beginnen (online)	15.05.2024 bis 17.05.2024
Etappe 2:	Soziale Systeme steuern	12.06.2024 bis 14.06.2024
Etappe 3:	Organisationen verstehen und Aufträge klären	18.09.2024 bis 20.09.2024
Etappe 4:	Konflikte und Krisen meistern	16.10.2024 bis 18.10.2024
Etappe 5:	Organisationskultur entwickeln/Gruppen steuern	20.11.2024 bis 22.11.2024
Etappe 6:	Klimaneutral wirtschaften und Organisationsdesigns entwerfen	22.01.2025 bis 24.01.2025
Etappe 7:	(Zivil-) Gesellschaft und Führungskultur entwickeln	26.02.2025 bis 28.02.2025
Etappe 8:	Integrierte und digitalisierte Organisationsentwicklung anwenden	26.03.2025 bis 28.03.2025
Etappe 9:	Strategie und Umsetzung planen	07.05.2025 bis 09.05.2025
Etappe 10:	Beratungsprozesse abschließen	04.06.2025 bis 06.06.2025

Jeder Baustein beginnt Mittwochabends 18.00 Uhr und endet am Freitag um 16.00 Uhr.

Ort	Heidelberg
Preis (Gesamtpaket)	9800,- € zzgl. MwSt
Leitung:	<u>Mirja Anderl</u> <u>Uwe Reineck</u> <u>Ulrich Sambeth</u>
Zertifikat:	Feedback aus Supervisionsgruppe und zur Abschlussarbeit Profil-/Produktentwicklung Zukunftsblick

Berater*innen-Ausbildung für Organisations-Entwicklung und Transformations-Begleitung

Zu allen Etappen geben verschiedene [Berater*innen der MAICONSULTING](#) außerdem Impulse zu:

**Konflikte in Teams managen | gemeinsames Führungsverständnis entwickeln | Organisationsdesigns finden | Agilität einführen
Strategieentwicklung und Beteiligungsprozesse begleiten | Kultur der Zusammenarbeit entwickeln | Krisen meistern | Digitale Beratung
Umstrukturierung begleiten | Feedback ein- und durchführen | Interkulturelle Organisationsentwicklung | New Work | Leadership**

Beratung ist in der digitalen Welt leichter und gleichzeitig schwieriger geworden: Im Nu sind wir überall und können uns in vieles einklinken. Gleichwohl ist das Verstehen, die Herstellung einer Beziehung zu den Menschen in digitalen Workshops nicht einfacher geworden. Umso mehr kommt es auf Gespür, Wahrnehmung, Beobachtungsfähigkeit, Diagnosefähigkeit an. Online und Offline.

Schaffst du es als Berater*in verdeckte Spannungen aufzudecken, Spannungssituationen zu erzeugen und den Moment zu finden, die Dynamik der Spannung zu nutzen, um die Situation zum produktiven Gamechanger zu machen? Kannst du Gruppen lesen, Gruppendynamiken verstehen und für die Veränderung nutzen?

Dazu braucht es die **Selbst-Erfahrung**, **das Lernen aus Modell und Praxis** und die **Reflexion des eigenen Verhaltens** und das **Training neuer professioneller Interventionsformen**, die authentisch sind, weil sie einer inneren Haltung entsprechen. All das vermitteln wir Berater*innen-Ausbildung für Organisations-Entwicklung und Transformations-Begleitung ab 15.05.2024.

Zwischen den Bausteinen bilden die Teilnehmer*innen Interventionsgruppen zur wechselseitigen Profilbildung flankiert von Feedbackschleifen durch die Ausbildungsleitung und den beteiligten [Berater*innen der MAICONSULTING](#).

Möglicher Bestandteil ist eine (digitale) Hospitanz, um das Erlernte direkt in der Praxis zu erproben.

Das Ergebnis: Prozessberatung lernen am Modellprojekt und in Interaktion

„Wissen ist vermittelbar, Erfahrung nicht“ – Prozessberatung erfahren an konkreten Modellsituationen und in Interaktion: Aus der Praxis – für die Praxis
Berater*innen-Ausbildung für Organisations-Entwicklung und Transformations-Begleitung - Reise Nummer 3



Tun Input + Anwendung: Dynamische Lernreise mit konkretem Beratungsfall: fordert heraus, macht erfahrbar	Ansatz Theoretische Einbettung: All unsere MAI-Beratererfahrung ist Hintergrund und Grundlage, Zugang zur MAI-Wissensdatenbank	Gruppe Lernen in der Gruppe: Über Gruppensteuerung - Basis-Handwerkszeug (Dynamik, Entwicklung, Prinzipien)	Person Eigene Beratungsprofilentwicklung: Ausprobieren und Feedback, Intersivision	Einblicke Digitale Hospitanz: Immer da, wo möglich: Hereinschnuppern, Zugucken, Miterleben
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

Lerndesign in Action – Dynamische Lernreise über 1,5 Jahre – 10 Etappen – 2,5 Tage je Etappe

Etappen



Reiseziel:
 „Souveräne Berater*innen, die im richtigen Moment einen wesentlichen Unterschied machen“
 Abschluss-Feedback aus den Supervisionsgruppen (Beraterfirmen)
 Feedback zur Abschlussarbeit/ Zertifikat
 Zukunftsblick Profil-/Produktentwicklung

Intervisionsgruppen und Profilbildung



Begleitende Inputs, Reflexion und Hospitanz

