

„Wissen ist vermittelbar, Erfahrung nicht“ – Prozessberatung erfahren an konkreten Modellsituationen und in Interaktion: Aus der Praxis – für die Praxis
Die neue Berater*innen-Ausbildung der MAICONCONSULTING 2022



Tun Input + Anwendung: Dynamische Lernreise mit konkretem Beratungsfall: fordert heraus, macht erfahrbar	Ansatz Theoretische Einbettung: All unsere MAI-Beratererfahrung ist Hintergrund und Grundlage, Zugang zur MAI-Wissensdatenbank	Gruppe Lernen in der Gruppe: Über Gruppensteuerung - Basis-Handwerkszeug (Dynamik, Entwicklung, Prinzipien)	Person Eigene Beratungsprofilentwicklung: Ausprobieren und Feedback, Intersivision	Einblicke Digitale Hospitanz: Immer da, wo möglich: Hereinschnuppern, Zugucken, Miterleben
---	---	--	---	---

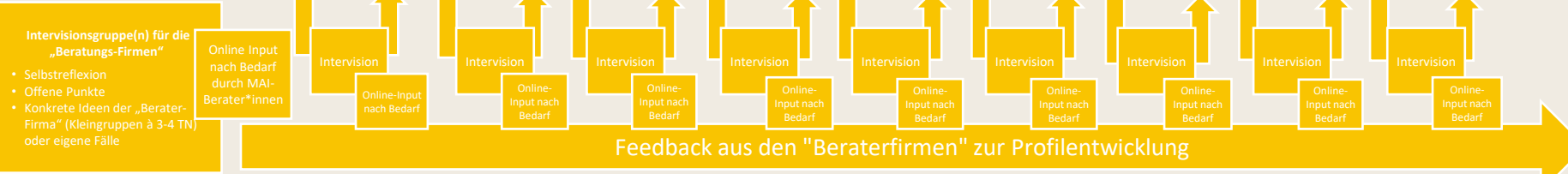
Lerndesign in Action – Dynamische Lernreise über 1,5 Jahre – 10 Etappen – 2,5 Tage je Etappe

Etappen

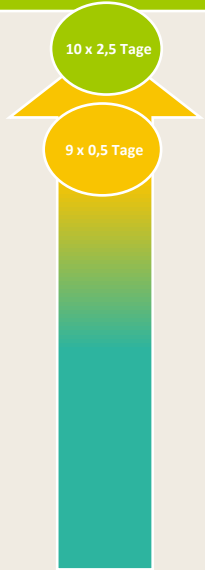


Reiseziel:
 „Souveräne Berater*innen, die im richtigen Moment einen wesentlichen Unterschied machen“
 Abschluss-Feedback aus den Supervisionsgruppen (Beraterfirmen)
 Feedback zur Abschlussarbeit/ Zertifikat
 Zukunftsblick
 Profil-/ Produktentwicklung

Intervisionsgruppen und Profilbildung



Begleitende Inputs, Reflexion und Hospitanz



Die neue Berater*innen-Ausbildung der MAICONSULTING 2022

Wissen ist vermittelbar, Erfahrung nicht.

Die MAICONSULTING präsentiert die neue große Berater*innen Ausbildung 2022:

Start mit Etappe I: Mittwoch, 12. Januar 2022, 18:00 Uhr bis Freitag, 14. Januar 2022, 16:00 Uhr.

Eine dynamische Lernreise über 1,5 Jahre in 10 Etappen á 2,5 Tagen.

Um als Berater*in einen Unterschied zu machen, braucht es mehr als Reflexivität. Berater*innen packen mit an, sind kritische Freunde und oft Gefährten in der Umsetzung. Sie sind immer auch: Manager*innen auf Zeit, Impulsgeber, Mikropolitiker*innen, Coach, Klartexter.

Deshalb haben wir unsere neue umfassende Ausbildung für zeitgemäße Beratung konzipiert. Sie verknüpft **drei Entwicklungspfade**:

- unsere **über 20- jährige Erfahrung** in Form von praktischem Wissen, Modellen und Methoden
- Projektlernen und **Erfahrungslernen** an Modellsituationen **inkl. Intervention**
- Individuelles **Coaching** und Impulse zur **Persönlichkeitsentwicklung** für die Teilnehmer*innen

Zielgruppe sind Menschen, die Beratung erlernen oder ihre Kompetenzen als interne oder externe Berater*innen in Unternehmen erweitern wollen, z.B. Projektleiter*innen, Personaler*innen, Führungskräfte, Agile Master und Coaches.

Das Reiseziel: „Souveräne Berater*innen, die im richtigen Moment einen wesentlichen Unterschied machen“

Die neue Berater*innen-Ausbildung der MAICONCONSULTING 2022

Etappe 1: Mit Beratung und Gruppen beginnen	12.01.2022 bis 14.01.2022
Etappe 2: Soziale Systeme steuern	16.02.2022 bis 18.02.2022
Etappe 3: Organisationen verstehen und Aufträge klären	06.04.2022 bis 08.04.2022
Etappe 4: Konflikte und Krisen meistern	18.05.2022 bis 20.05.2022
Etappe 5: Organisationskultur entwickeln/Gruppen steuern	22.06.2022 bis 24.06.2022
Etappe 6: Organisationsdesigns entwickeln	14.09.2022 bis 16.09.2022
Etappe 7: Führungskultur entwickeln	19.10.2022 bis 21.10.2022
Etappe 8: Integrierte Organisationsentwicklung anwenden	30.11.2022 bis 02.12.2022
Etappe 9: Strategie und Umsetzung planen	11.01.2023 bis 13.01.2023
Etappe 10: Beratungsprozesse abschließen	01.03.2023 bis 03.03.2023

Jeder Baustein beginnt Mittwochabends 18.00 Uhr und endet am Freitag um 16.00 Uhr.

Ort **Heidelberg**

Preis **9300,- €** (zzgl. MWST, ohne Verpflegung und Übernachtung)

Leitung: Mirja Anderl Uwe Reineck Ulrich Sambeth

Zertifikat: Feedback aus Supervisionsgruppe und zur Abschlussarbeit | Profil-/Produktentwicklung | Zukunftsblick

Kontakt: MAICONCONSULTING | Handschuhsheimer Landstraße 60 | 69121 Heidelberg | +49 (0) 6221 650 24 70 | info@maiconsulting.de oder Anmeldung unter [Maiakademie - MAICONCONSULTING](#)

-> die versammelte Kompetenz der MAICONCONSULTING im Einsatz

Die neue Berater*innen-Ausbildung der MAICONSULTING 2022

Zu allen Etappen geben verschiedene [Berater*innen der MAICONSULTING](#) außerdem Impulse zu:

Konflikte in Teams managen | gemeinsames Führungsverständnis entwickeln | Organisationsdesigns finden | Agilität einführen
Strategieentwicklung und Beteiligungsprozesse begleiten | Kultur der Zusammenarbeit entwickeln | Krisen meistern | Digitaler Beratung
Umstrukturierung begleiten | Feedback ein- und durchführen | Interkulturelle Organisationsentwicklung | New Work | Leadership

Beratung ist in der digitalen Welt leichter und gleichzeitig schwieriger geworden: Im Nu sind wir überall und können uns in vieles einklinken. Gleichwohl ist das Verstehen, die Herstellung einer Beziehung zu den Menschen in digitalen Workshops nicht einfacher geworden. Umso mehr kommt es auf Gespür, Wahrnehmung, Beobachtungsfähigkeit, Diagnosefähigkeit an.

Schaffst du es als Berater*in verdeckte Spannungen aufzudecken, Spannungssituationen zu erzeugen und den Moment zu finden, die Dynamik der Spannung zu nutzen, um die Situation zum produktiven Gamechanger zu machen?
Kannst du Gruppen lesen, Gruppendynamiken verstehen und für die Veränderung nutzen?

Dazu braucht es die **Selbst-Erfahrung**, das **Lernen aus Modell und Praxis** und die **Reflexion des eigenen Verhaltens** und das **Training neuer professioneller Interventionsformen**, die authentisch sind, weil sie einer inneren Haltung entsprechen.

All das vermitteln wir mit unserer neuen großen Berater*innen Ausbildung 2022.

Zwischen den einzelnen Etappen bilden die Teilnehmer*innen **Intervisionsgruppen** zur wechselseitigen Profilbildung flankiert von Feedbackschleifen durch die Ausbildungsleitung und die beteiligten [Berater*innen der MAICONSULTING](#).

Fester Bestandteil ist eine **digitale Hospitanz**, um das Erlernte direkt an der Praxis zu spiegeln.

Das Ergebnis: Prozessberatung lernen am Modellprojekt und in Interaktion