



MAICONSULTING
GmbH & Co. KG
Managementberatung
und Akademie

Ausbildung zum zertifizierten AGILE CONSULTANT 2021

Das **ganzheitliche** Angebot der MAICONSULTING zum **Scrum Master** und **Certified Agile Consultant**

Ihr Unternehmen befindet sich auf dem Weg zu immer agileren Arbeits- und Organisationsformen?
Ihr Chef sagt: „Machen Sie das mal alles in agil!“?

Sie sind selbst die Führungskraft und haben gehört, mit Agilität geht alles schneller und Mitarbeiter würden eigenverantwortlicher arbeiten?

Bei Ihnen läuft im Unternehmen schon alles in Richtung agil, aber irgendwie nicht rund?

Dann richtet sich unsere **QUALIFIZIERUNG** zum **AGILE CONSULTANT** genau an Sie.

Denn was vielen Praktikern, die in agilen Arbeitsumfeldern wirken (wollen), fehlt, ist eine **ganzheitliche Ausbildung**, die alle relevanten Facetten der agilen Arbeitswelt von morgen verbindet. Es gibt zahlreiche Ausbildungen wie Scrum Master, Agile Coach oder SAFe Practitioner, aber kaum eine, die all diese Facetten verbindet. Da setzen wir an!

Wer heute Organisationen und Teams zu Agilität berät, benötigt neben Wissen und Fähigkeiten in Frameworks wie Scrum und Kanban auch **fundierte Kenntnisse** zu **agilen Organisationsformen**, **agilem Leadership** und die Kompetenz, **agile Transformationsprozesse** designen und begleiten zu können. Erst durch dieses verknüpfte Wissen kann der agile Consultant Organisationen beim Finden und Umsetzen agiler Strukturen und Arbeitsweisen ganzheitlich beraten.

Zielgruppe der AGILE CONSULTANT QUALIFIZIERUNG der MAICONSULTING sind **interne** und **externe Berater** in Unternehmen, **Projektleiter**, **Führungskräfte** im agilen Umfeld, **Personaler** und alle, die ihre Kompetenzen in agilen Arbeits- und Organisationen ganzheitlich ergänzen wollen.

Wir starten die Ausbildung beim „Ich in der Agilität“ und steigern sukzessive die Komplexität der Beratungskontexte bis zu „Agile Organisationen aufbauen“. Dabei beleuchten wir in jedem Modul die Ebenen Prozesse, Führung, Strukturen und Beratung im agilen Kontext.

Die **beteiligten BeraterInnen** der MAICONSULTING sind **erfahrene Agile Consultants** und **Coaches** mit langjähriger Expertise als **Organisationsentwickler** und zurzeit überwiegend in agilen Transformationsprozessen tätig. Alle stehen Ihnen für Nachfragen zur Verfügung (Kontakte s.u.).

Dauer: Insgesamt 12 Tage in 6 Modulen

Ort: Die Präsenzveranstaltungen werden in Heidelberg stattfinden (Location wird noch bekannt gegeben). Mindestens zwei Module werden wir online durchführen.

Kosten: 5.900,- € zzgl. MwSt. für 6 Module zuzüglich Unterkunft, Verpflegung (abends), Anreise. Leistungen inklusive: Lernmaterialien und Fotodokumentation, Tagungspauschale.

Die Ausbildung ist nur als Ganzes buchbar, eine Teilnahme an einzelnen Modulen nicht möglich. Für Fragen steht Ihnen Jürgen Gleisberg juergen.gleisberg@maiconsulting.de zur Verfügung.

->-> **Das Programm im Detail**



Das Programm der AGILE CONSULTANT QUALIFIZIERUNG der MAICONSULTING 2021

Unser Bonbon: Sie können bereits nach Modul 2 die Prüfung zum „**Certified Scrum Master**“ bei einem Zertifikatsanbieter online ablegen. Nach Teilnahme an allen 6 Modulen und Abgabe des von Ihnen dabei erarbeiteten Praxisprojektes erhalten Sie von uns das Zertifikat zum „**Agile Consultant**“.

Modul 1 - On-Boarding & gemeinsames Verständnis zu Agilität erzielen

- Ausführliches Kennenlernen und Lernmotivationen transparent machen
- Einführung: Was ist Agilität? Worauf soll Agilität Antworten liefern? Wann ist Agilität gefragt und woran mache ich das fest? Iterative Entwicklung vs. Wasserfallprojekte
- Agilitätscheck auf dem Agilitätskontinuum, Arbeiten mit der Stacey Matrix und dem Agility Readiness-Check: interaktives Verorten und Reflektieren des Reifegrads in puncto Agilität
- Agiles Mindset: Arbeiten mit agilen Wertequadranten
- Agile Prozesse im Überblick: Kanban, Scrum und Abgrenzung zu Lean
- Beratung im agilen Umfeld: ein erstes Fallbeispiel
- Briefing zu den Praxisprojekten der Teilnehmer, die sie während der Ausbildung bearbeiten und in Modul 6 präsentieren sollen
- Retrospektive auf den Prozess der Ausbildungsgruppe und zu Modul 1

Berater Jürgen Gleisberg/ Uwe Reineck

Modul 2 - Agilität erlernen

- Vorbereitung auf die Scrum Master Prüfung
- Scrum als Basis-Framework spielerisch anhand von Praxisbeispielen üben: agile Werte und Prinzipien im „House of Scrum“
- Rollen und Aufgabenverteilung: Scrum Team, Product Owner, Development Team, Scrum Master, Team Setup & Cross-Funktionalität
- Scrum-Ereignisse: Sprint, Daily Stand-up, Planning, Refinement, Review, Retrospektive
- Scrum Artefakte: User Story, Product Backlog, Sprint Backlog
- Metriken & Vorhersagbarkeit: Schätzen, Velocity, Burndown Chart, Definition of Done
- Agile Transformation: Rolle des Agile Consultant bei der Einführung von Scrum, Berater als Trainer, Lean Coffee
- Agile Führung: Führung neu denken, kollegiale Beratung, Delegation Poker
- Retrospektive auf den Prozess der Ausbildungsgruppe und zu Modul 2

Berater Jürgen Gleisberg/ Dr. Claudio Roller

M

Modul 3 - Agilität verstetigen

- Agilität verstetigen auf Teamebene: Ein einzelnes Team hat bereits ein bis zwei agile Projekte ausreichend erfolgreich umgesetzt. Der Rest der Organisation ist aber noch klassisch in einer funktionalen Linienstruktur aufgestellt. Was ändert sich? Welche Reibungen und Effekte sind beobachtbar? Wo braucht das Team Unterstützung? Welche Rolle kann dabei Beratung spielen?
- Agilität unterstützen in Querschnittsfunktionen wie Einkauf, Controlling, Qualitätsmanagement, HR, PMO etc.: Was ändert sich? Welche Reibungen/Effekte sind beobachtbar? Wo braucht das Team diesbezügliche Unterstützung? Welche Rolle kann dabei Beratung spielen?
- Von der Führungskraft zur Führungsarbeit: Aufstellungsarbeit im hybriden Gestaltungsraum, Ambidextrie und Paradoxienmanagement. Welche Rolle spielt hierbei Beratung?
- Gewaltenteilung im Führungsteam: Wer führt fachlich, methodisch und personell?
- Kanban: Was ist das? Wann eignet es sich? Wie funktioniert es? Wie einführen und beraterisch begleiten? Eigene Kanaban-Boards gestalten
- Entscheidungswerkzeuge für selbstorganisierte Gruppen: Systemisches Konsensieren, Konsent, Konsens, Mehrheitsprinzip
- Retrospektive auf den Prozess der Ausbildungsgruppe und zu Modul 3

Berater: Jürgen Gleisberg/ Dr. Claudio Roller/ Lutz Ehrlich

Modul 4 - Wertströme aufbauen:

- Einführung in die agile Skalierung: Welche gibt es? Wann machen welche Frameworks Sinn?
- Funktionsweise agiler Skalierungs-Frameworks agiler Skalierung: Scrum of Scrum, SAFe, LeSS, Spotify
- Skalierung üben mit agile Games und anhand von Praxisbeispielen
- Big Room Planning und Umgang mit großen Anforderungen
- Führung in selbstorganisierten Strukturen: Was bedeutet das für mich als Führungskraft? Braucht es mich überhaupt noch? Was ändert sich für mich?
- Agiles Mindset und Haltung in der Führung, Bilder im Kopf und Aufstellungsarbeit zur Führungszuschreibung, Führungsverhalten besprechbar machen und entwickeln: Über Glaubenssätze zu Werten/Haltung und Entwicklung von konkreten Verhaltensstilen
- Agile Prozessberatung: Welche Rolle hat Beratung bei der Einführung agiler Skalierungs-Frameworks?
- Retrospektive auf den Prozess der Ausbildungsgruppe und zu Modul 4

Berater Jürgen Gleisberg/ Dr. Andreas Winklhofer



Modul 5 - Agile Organisationen aufbauen

- Agile Strukturen gestalten: Soziokratie, Holacracy, Wertstrom als Struktur, Spotify als Denkmodell
- Agile Organisationsstrukturen aufbauen mit dem MAIORGA-Modell: Simulation und Arbeiten an Praxisfällen der Teilnehmer/innen
- Governance, Mitbestimmung, Vergütung, Karrierepfade und Kompetenzentwicklung in agilen Organisationen
- Strategieberatung mit Großgruppenverfahren, Teamziele-Konferenz
- Agile Games und WorkHacks
- Agile Transition: Transition Team aufbauen, Transition Prozess gestalten, Scrum für die Organisationsentwicklung
- Prüfungsvorbereitung: Coaching und Beratung zum persönlichen Praxisprojekt
- Retrospektive auf den Prozess der Ausbildungsgruppe und zu Modul 5

Berater Jürgen Gleisberg/ Dr. Andreas Winklhofer/ Uwe Reineck

Modul 6 - Agile Transformation und Projektabschlussarbeit

- Projektabschlussarbeit zum „Certified Agile Consultant“ präsentieren, Impulse und Feedback dazu erhalten
- Den Weg zur agilen Transformation gestalten, Praxisbeispiele mit Blick auf Prinzipien, Erfolgsfaktoren/ Gefahren sowie Methoden und Formate
- Menschen in Veränderung begleiten: Emotionsmanagement
- Retrospektive zur gesamten Ausbildung und zum Prozess in der Ausbildungsgruppe
- Übergabe der Urkunde zum Certified Agile Consultant

Berater Jürgen Gleisberg/ Uwe Reineck

Sie finden diese Informationen auch auf unserer Website unter www.maiconsulting.de
Die durchführenden Berater erreichen Sie unter folgenden Mailadressen:

juergen.gleisberg@maiconsulting.de (Programmleitung)

uwe.reineck@maiconsulting.de

andreas.winklhofer@maiconsulting.de

claudio.roller@maiconsulting.de

Online-Anmeldung